



RATTALINO SCAVI S.r.l.

Capitale sociale Euro 100.000,00 i.v.

Iscritta al Registro delle Imprese di Torino

al n. TO- 948069 Codice fiscale e Partita I.V.A. 08131730015

Sede legale: Chieri (TO) Via San Domenico n. 40 – 10023

Sede Operativa: Santena (TO) Via Asti, 15 - 10026

CODICE ETICO

Rev.	Causale	Approvazione
00	Prima emissione	15/12/2023

Sommario

1. Introduzione	4
Tutela del dialogo trasparente verso gli <i>stakeholder</i>	4
Comportamenti non etici	4
Il valore della reputazione e dei doveri fiduciari	4
Il valore della reciprocità	5
Validità ed applicazione del Codice Etico	5
Divulgazione del Codice Etico	6
2. La missione aziendale	6
3. Principi generali	7
Imparzialità	7
Onestà	8
Onorabilità	8
Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse	8
Riservatezza	8
Valore delle risorse umane	8
Equità dell'autorità	8
Integrità della persona	9
Salute e sicurezza	9
Trasparenza e completezza dell'informazione	9
Concorrenza leale	9
Responsabilità verso la collettività	9
Tutela ambientale	9
Protezione dei sistemi informatici	10
4. Criteri di condotta	10
Criteri di condotta nella gestione dell'attività aziendale	10
Sistema di controllo interno	11
Trattamento delle informazioni	11
Regali, omaggi, benefici	11
Comunicazione all'esterno	12
Criteri di condotta nelle relazioni con i propri collaboratori	12
Selezione del personale	12
Rapporto di lavoro	13
Gestione del personale	13
Diffusione delle politiche del personale	13

Valorizzazione e formazione delle risorse	13
Gestione del tempo di lavoro dei collaboratori.....	14
Coinvolgimento dei collaboratori	14
Organizzazione del lavoro	14
Sicurezza e salute	14
Tutela della <i>privacy</i> e del trattamento dei dati sensibili	15
Tutela della persona.....	15
Doveri dei collaboratori	16
Gestione delle informazioni.....	16
Conflitto di interessi.....	16
Utilizzo dei beni aziendali.....	16
Criteri di condotta nelle relazioni con i propri clienti	17
Imparzialità.....	17
Contratti e comunicazioni.....	17
Controllo della qualità.....	17
Coinvolgimento dei clienti	18
Criteri di condotta nelle relazioni con i propri fornitori	18
Scelta dei fornitori.....	18
Integrità ed indipendenza	18
Tutela degli aspetti etici.....	18
Criteri di condotta nelle relazioni con l'esterno.....	19
Strategie e strumenti della politica ambientale	19
Rapporti con partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni.....	19
Rapporti istituzionali	19
Contributi e sponsorizzazioni.....	19
5. Modalità di attuazione	20
Violazione del Codice Etico e sanzioni	20
Monitoraggio ed aggiornamento del Codice Etico	20
Norme di chiusura.....	20

1. Introduzione

Il presente Codice Etico contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di RATTALINO SCAVI s.r.l. nei confronti dei "portatori d'interesse" (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, azionisti, mercato finanziario, ecc.) e mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, in conformità ed in aggiunta a quanto previsto a livello normativo.

Il Codice Etico è stato adottato per comunicare a tutti i portatori di interesse i principi di deontologia aziendale cui la società intende uniformarsi, anche al fine di favorire e promuovere un elevato standard di professionalità.

Il Codice Etico è un documento ufficiale, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società.

Tutela del dialogo trasparente verso gli stakeholder

RATTALINO SCAVI s.r.l. aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi *stakeholder*, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione della società o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento.

Gli *stakeholder* sono tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e le istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di RATTALINO SCAVI s.r.l. Pertanto, rispetto all'attività di RATTALINO SCAVI S.r.l., sono *stakeholder* i soci, i collaboratori, i clienti, i fornitori ed i partner.

Comportamenti non etici

Nella condotta degli affari, i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra RATTALINO SCAVI s.r.l. ed i suoi *stakeholder*.

Non sono etici, e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti dell'impresa, i comportamenti di chiunque, singolo od organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

Il valore della reputazione e dei doveri fiduciari

La buona reputazione è una risorsa immateriale essenziale.

La buona reputazione all'esterno favorisce gli investimenti dei soci, la fedeltà dei clienti, l'attrazione delle migliori risorse umane, la serenità dei fornitori, l'affidabilità verso i creditori. All'interno, la buona reputazione contribuisce a prendere ed attuare le decisioni senza frizioni ed a organizzare il lavoro senza controlli burocratici ed esercizi eccessivi dell'autorità.

Proprio perché il Codice Etico chiarisce i particolari doveri di RATTALINO SCAVI s.r.l. nei confronti degli *stakeholder* (doveri fiduciari), si propone la sua effettiva osservanza come termine di paragone in base al quale giudicare la reputazione della società.

Il presente Codice Etico è, pertanto, costituito da:

- principi generali sulle relazioni con gli *stakeholder*, che definiscono in modo astratto i valori di riferimento nelle attività di RATTALINO SCAVI s.r.l.;
- criteri di condotta verso ciascuna classe di *stakeholder*, che forniscono, nello specifico, le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di RATTALINO SCAVI s.r.l. sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del Codice Etico e per il suo continuo miglioramento.

Il valore della reciprocità

Questo Codice Etico è improntato ad un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno.

RATTALINO SCAVI s.r.l. richiede che ciascuno *stakeholder* agisca nei confronti dell'azienda secondo principi e regole ispirate ad un'analogia idea di condotta etica.

Validità ed applicazione del Codice Etico

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico hanno come destinatari i componenti dell'Organo Amministrativo, nonché i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori legati a RATTALINO SCAVI S.r.l. da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei. Inoltre, RATTALINO SCAVI s.r.l. richiede a tutte le imprese collegate o partecipate e ai principali fornitori e partner di adottare una condotta in linea con i principi generali del presente Codice.

Il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui RATTALINO SCAVI s.r.l. si dovesse trovare ad operare.

In particolare, i componenti dell'Organo Amministrativo sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi della società, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi decisione od azione relativa alla gestione della società stessa.

Parimenti i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno di RATTALINO SCAVI s.r.l., rafforzando così la coesione e lo

spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi che entrano in contatto con la società.

I dipendenti ed i collaboratori, anche non subordinati, della società, e tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali con la stessa, sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del presente Codice Etico.

Divulgazione del Codice Etico

RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a portare il presente Codice Etico a conoscenza di tutti i dipendenti, gli amministratori, i dirigenti, gli azionisti, i consulenti, i fornitori ed i collaboratori attraverso apposite attività di comunicazione e di formazione.

2. La missione aziendale

RATTALINO SCAVI S.r.l. opera nella convinzione che una strategia aziendale rivolta all'eccellenza dei propri servizi, nonché alla tutela dell'ambiente, è essenziale per la soddisfazione dei propri clienti e di tutte le parti interessate, e quindi per il proprio successo presente, e futuro.

In tale ottica svolge la propria attività nel settore degli scavi movimento terra, della realizzazione di infrastrutture ed affini, del recupero di rifiuti non pericolosi inerti provenienti da costruzioni e demolizioni e produzione di MPS (Materie Prime Secondarie), in conformità al quadro normativo Italiano ed Europeo in vigore, nonché in conformità alle Autorizzazioni amministrative conseguite, fornendo ai clienti servizi di qualità nel rispetto dell'ambiente, ai soci una redditività crescente e sostenibile ed ai lavoratori la possibilità di sviluppare le proprie competenze professionali in un clima sereno e sicuro. Lo sviluppo della nostra attività deve essere sostenibile e compatibile con l'ambiente che la circonda, rispondente alle esigenze dei nostri *stakeholder* e delle parti interessate in termini di qualità, affidabilità, sicurezza, rispetto dei parametri ambientali ed etici.

RATTALINO SCAVI S.r.l. si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie prestazioni ambientali (minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto delle proprie attività che possa essere negativo verso l'ambiente), nonché di qualità del servizio fornito, convinta che ciò conduca nel medio / lungo termine a significativi vantaggi commerciali ed economici.

Pertanto, RATTALINO SCAVI S.r.l. si impegna a:

- attuare e mantenere attive tutte le certificazioni di cui la Società è in possesso, implementandole e diversificandole in ragione per attuare gli obiettivi posti dalla politica aziendale
- soddisfare i propri obblighi di conformità, requisiti legali ed altri requisiti;
- offrire ai propri clienti prodotti e servizi adeguati ai loro bisogni, utilizzando i mezzi di produzione, di organizzazione e di assistenza tecnica più efficaci che permettano di avere la padronanza delle specifiche dei servizi resi;
- qualificare le competenze del personale mediante adeguata e continua formazione in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- soddisfare i requisiti applicabili alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento;
- comprendere le necessità e le aspettative dei clienti e delle parti interessate al fine di poter definire nuove idee, prodotti o servizi richiesti esplicitamente o implicitamente dalle evoluzioni del mercato;
- mantenersi all'avanguardia sulle tecniche di produzione e sullo sviluppo delle attrezzature;
- attuare ogni sforzo organizzativo, gestionale e tecnologico per prevenire gli infortuni, le malattie professionali e l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- minimizzare i consumi energetici, idrici, di materie prime nonché la produzione di rifiuti;
- stabilire e perseguire obiettivi, traguardi e programmi di miglioramento della gestione e delle prestazioni di qualità, ambiente, nonché di sviluppo aziendale;
- destinare risorse adeguate al raggiungimento di tali obiettivi;
- assicurarsi che la presente politica ed i relativi sistemi di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che ciò sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;
- riesaminare periodicamente i propri processi, obiettivi, traguardi e programmi;

3. Principi generali

Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi *stakeholder* (la scelta dei clienti da servire, i rapporti con i soci, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori e dei partner, i rapporti con la comunità circostante), RATTALINO SCAVI s.r.l. evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Onestà

RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il presente Codice Etico ed i regolamenti interni.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta non onesta e non improntata all'integrità.

Onorabilità

RATTALINO SCAVI s.r.l. rifiuta di instaurare rapporti d'affari con soggetti di dubbia o sospetta integrità morale.

Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Con ciò si intende sia il caso in cui un collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione di impresa e dal bilanciamento degli interessi degli stakeholder o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione, nei loro rapporti con RATTALINO SCAVI s.r.l.

Riservatezza

RATTALINO SCAVI s.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Inoltre, la società non utilizza informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

Valore delle risorse umane

RATTALINO SCAVI s.r.l. tutela e promuove il valore delle risorse umane, quale fattore indispensabile per il suo successo, allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

Equità dell'autorità

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, in special modo con i collaboratori, RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitandone ogni abuso.

In particolare, la società garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e dell'autonomia del collaboratore e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori.

Integrità della persona

RATTALINO SCAVI s.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicura condizioni di lavoro profondamente rispettose della dignità individuale, delle regole comportamentali della buona educazione e salvaguarda ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Inoltre, la società agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verificano episodi di intimidazione, mobbing o stalking.

In RATTALINO SCAVI s.r.l. non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e contro il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

Salute e sicurezza

RATTALINO SCAVI s.r.l. garantisce elevati livelli di salute e sicurezza, mediante l'adozione di tutte le necessarie misure di prevenzione contro infortuni e malattie sul lavoro.

La società si impegna a diffondere la cultura della sicurezza, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i soggetti interessati.

RATTALINO SCAVI s.r.l., nello svolgimento della propria attività, si pone l'obiettivo del miglioramento costante degli ambienti e delle condizioni di lavoro del personale.

Trasparenza e completezza dell'informazione

RATTALINO SCAVI s.r.l. promuove la trasparenza, la veridicità e la completezza delle informazioni sia verbali che scritte, al fine di impostare rapporti chiari e comprensibili per permettere ai propri interlocutori di assumere decisioni autonome e consapevoli.

Concorrenza leale

RATTALINO SCAVI s.r.l. intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi dall'adottare comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

Responsabilità verso la collettività

RATTALINO SCAVI s.r.l. è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera.

Per questo motivo, la società intende condurre i suoi investimenti in maniera ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali e nazionali, e sostenere iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione ed accettazione sociale.

Tutela ambientale

L'ambiente è un bene primario che RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a salvaguardare.

A tal fine, la società programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed imprescindibili esigenze ambientali, impegnandosi a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Ogni dipendente di RATTALINO SCAVI agisce in conformità con l'addestramento ricevuto e seguendo le procedure che la sua funzione gli attribuisce. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di RATTALINO SCAVI può giustificare comportamenti scorretti o contrari alla normativa ambientale in vigore, nonché alle prescrizioni contenute nei titoli autorizzativi.

Protezione dei sistemi informatici

RATTALINO SCAVI s.r.l. tutela la protezione dei sistemi informatici di soggetti terzi, vietando accessi illeciti ed operando in modo da ridurre i rischi di danneggiamento o di perdita dei dati.

4. Criteri di condotta

Criteri di condotta nella gestione dell'attività aziendale

RATTALINO SCAVI s.r.l. adotta un sistema di governo societario ispirato ai più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa, che, oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare l'efficace gestione ed il valido controllo delle attività in ambito aziendale, è orientato:

- alla qualità del servizio ai clienti;
- al controllo dei rischi d'impresa;
- alla trasparenza nei confronti del mercato;
- alla consapevolezza della rilevanza sociale dell'attività in cui RATTALINO SCAVI s.r.l. è impegnata e della conseguente necessità di considerare adeguatamente, nel relativo svolgimento, tutti gli interessi coinvolti.

La struttura di *governance* preposta al perseguimento di tali obiettivi è il Consiglio di Amministrazione che agisce sia collegialmente sia per mezzo dei suoi membri che agiscono in conformità e nei limiti dei poteri loro attribuiti dalla legge, dallo Statuto o dalle procure loro conferite.

Sistema di controllo interno

In materia di controllo interno, RATTALINO SCAVI s.r.l. adotta sistemi volti ad accertare l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di efficacia, efficienza ed economicità, garantire l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili e la salvaguardia del patrimonio aziendale ed assicurare la conformità degli adempimenti operativi alle normative interne ed esterne ed alle direttive ed agli indirizzi aziendali aventi la finalità di garantire una sana ed efficiente gestione.

Trattamento delle informazioni

Le informazioni degli *stakeholder* sono trattate da RATTALINO SCAVI s.r.l. nel pieno rispetto della riservatezza e della *privacy* degli interessati.

A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni volte al rispetto della normativa in materia, assicurando in ogni caso che i dati raccolti registrati sono solo quelli necessari per scopi determinati espliciti e legittimi.

In particolare, RATTALINO SCAVI s.r.l.:

- definisce un'organizzazione per il trattamento delle informazioni che assicuri la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità;
- classifica le informazioni per livelli di criticità crescenti ed adotta opportune contromisure in ciascuna fase del trattamento;
- sottopone i soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni alla sottoscrizione di patti di riservatezza.

Regali, omaggi, benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o, comunque, rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a RATTALINO SCAVI s.r.l.

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri, revisori, consiglieri della società e sue controllate, sindaci, revisori legali o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

Tale norma, che non ammette deroghe, concerne sia i regali promessi od offerti sia quelli ricevuti; a tal proposito, si precisa che per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio (partecipazione gratuita a convegni, promessa di un'offerta di lavoro ecc.). In ogni caso, RATTALINO SCAVI s.r.l. si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici delle aziende o degli enti con cui ha rapporti.

Gli omaggi della società si caratterizzano perché volti a promuovere la *brand image* della società. I regali offerti - salvo quelli di modico valore - devono essere gestiti ed autorizzati secondo le procedure aziendali e devono essere adeguatamente documentati.

I collaboratori di RATTALINO SCAVI s.r.l. che ricevono omaggi o benefici non previsti dalle fattispecie consentite, sono tenuti a darne comunicazione alla società che ne valuta l'appropriatezza.

Comunicazione all'esterno

La comunicazione di RATTALINO SCAVI s.r.l. verso i suoi *stakeholder* è improntata al rispetto del diritto all'informazione; in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni *price sensitive* e i segreti industriali.

È evitata ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di RATTALINO SCAVI s.r.l. con i *mass media* possono essere tenuti esclusivamente con il coordinamento delle funzioni preposte.

Criteri di condotta nelle relazioni con i propri collaboratori

Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere in RATTALINO SCAVI S.r.l. è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati con quelli attesi e con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La società, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare ogni forma di discriminazione per qualsivoglia ragione, favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

Rapporto di lavoro

Il personale è assunto da RATTALINO SCAVI s.r.l. con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

Tali informazioni sono presentate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

Gestione del personale

RATTALINO SCAVI s.r.l. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori.

Nell'ambito dei processi di gestione e di sviluppo del personale le decisioni prese si basano, in relazioni ad assegnazioni di incentivi e/o promozioni, sul merito effettivo dei candidati.

L'accesso a ruoli ed incarichi è anch'esso stabilito in relazione alle competenze ed alle capacità. Inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e, in generale, della cura dei figli.

La valutazione dei collaboratori è effettuata in maniera allargata coinvolgendo i responsabili e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato.

Diffusione delle politiche del personale

Le politiche di gestione del personale sono rese disponibili a tutti i collaboratori attraverso gli strumenti di comunicazione aziendale (intranet, documenti organizzativi e comunicazione dei responsabili).

Valorizzazione e formazione delle risorse

I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori (ad esempio, *job rotation*, affiancamenti a personale esperto, esperienze finalizzate alla copertura di incarichi di maggiore responsabilità).

In quest'ambito, riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata.

RATTALINO SCAVI s.r.l. mette a disposizione di tutti i collaboratori strumenti informativi e formativi, con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e conservare il valore professionale del personale.

Gestione del tempo di lavoro dei collaboratori

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei collaboratori richiedendo loro prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro. Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che configuri una violazione del presente Codice Etico.

Coinvolgimento dei collaboratori

È assicurato il coinvolgimento dei collaboratori nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali. Il collaboratore deve partecipare a tali momenti con spirito di collaborazione e indipendenza di giudizio. L'ascolto dei vari punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente al responsabile di formulare le decisioni finali; il collaboratore deve, comunque, sempre concorrere all'attuazione delle attività stabilite.

Organizzazione del lavoro

Nel caso di riorganizzazione del lavoro, è salvaguardato il valore delle risorse umane prevedendo, ove necessario, azioni di formazione e/o di riqualificazione professionale.

RATTALINO SCAVI s.r.l. si attiene, perciò, ai seguenti criteri:

- gli oneri delle riorganizzazioni del lavoro devono essere distribuiti il più uniformemente possibile tra tutti i collaboratori, coerentemente con l'esercizio efficace ed efficiente dell'attività d'impresa;
- in caso di eventi nuovi o imprevisti, che devono essere comunque esplicitati, il collaboratore può essere assegnato a incarichi diversi rispetto a quelli svolti in precedenza, avendo cura di salvaguardare le sue competenze professionali.

Sicurezza e salute

RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte

di tutti i collaboratori. Inoltre, opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri *stakeholder*.

Obiettivo di RATTALINO SCAVI s.r.l. è la protezione delle proprie risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno della società, ma anche all'esterno, presso i fornitori, le imprese, i partner e i clienti coinvolti nella propria attività. A tal fine, RATTALINO SCAVI S.r.l. realizza interventi di natura tecnica e organizzativa, attraverso:

- l'introduzione di un sistema integrato di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- l'adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

RATTALINO SCAVI s.r.l., inoltre, si adopera per il miglioramento continuo dell'efficienza delle strutture aziendali e dei processi che contribuiscono alla continuità dei servizi erogati.

Tutela della *privacy* e del trattamento dei dati sensibili

La *privacy* del collaboratore di RATTALINO SCAVI s.r.l. è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede al collaboratore stesso e le relative modalità di trattamento e conservazione. È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, sulla vita privata dei collaboratori.

Tali standard prevedono, inoltre, il divieto di comunicare/diffondere i dati personali in assenza di idonea base giuridica e stabiliscono le regole per il controllo, da parte di ciascun collaboratore, delle norme a protezione della *privacy*.

Tutela della persona

RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Per questo motivo, la società salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

Il collaboratore di RATTALINO SCAVI s.r.l. che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di

salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, può segnalare l'accaduto all'azienda che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.

Le disparità non sono, tuttavia, considerate discriminazione se giustificate o giustificabili sulla base di criteri oggettivi.

Doveri dei collaboratori

Il collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste; pertanto, ogni collaboratore è tenuto a segnalare tramite gli appositi canali, qualsiasi violazione delle regole di condotta stabilite dalle procedure interne.

Gestione delle informazioni

Il collaboratore deve conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

Ogni collaboratore è tenuto, altresì, ad elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.

Conflitto di interessi

Tutti i collaboratori di RATTALINO SCAVI s.r.l. sono tenuti ad evitare le situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Nel caso in cui si manifesti, anche solo parzialmente, l'apparenza di un conflitto di interessi il collaboratore è tenuto a darne comunicazione al proprio responsabile, il quale, secondo le modalità previste, informa la società che ne valuta caso per caso l'effettiva presenza.

Il collaboratore è tenuto, inoltre, a dare informazioni riguardo le attività svolte al di fuori del tempo di lavoro, nel caso in cui queste possano apparire in conflitto di interessi con RATTALINO SCAVI s.r.l.

Utilizzo dei beni aziendali

Ogni collaboratore è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

In particolare, ogni collaboratore deve utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati ed evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno e/o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse dell'azienda.

Ogni collaboratore è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate ed ha il dovere di informare tempestivamente le unità preposte riguardo ad eventuali minacce o eventi dannosi per RATTALINO SCAVI s.r.l.

A tal proposito, la società si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni e delle proprie infrastrutture, attraverso l'impiego di sistemi contabili, di reporting, di controllo finanziario e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni collaboratore è tenuto a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori e ingiuriosi, non ricorrere a linguaggio di basso livello, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;

Criteria di condotta nelle relazioni con i propri clienti

Imparzialità

RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti.

Contratti e comunicazioni

I contratti e le comunicazioni ai clienti di RATTALINO SCAVI s.r.l. sono:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori;
- conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Scopi e destinatari delle comunicazioni determinano, di volta in volta, la scelta dei canali di contatto più idonei alla trasmissione dei contenuti senza avvalersi di eccessive pressioni e sollecitazioni, e impegnandosi a non utilizzare strumenti pubblicitari ingannevoli o non veritieri.

Infine, è cura di RATTALINO SCAVI s.r.l. comunicare in maniera tempestiva ogni informazione relativa a eventuali modifiche al contratto, eventuali variazioni delle condizioni economiche e tecniche di erogazione del servizio e/o vendita dei prodotti ed esiti di verifiche compiute nel rispetto degli standard richiesti dalle Autorità di controllo.

Controllo della qualità

RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a garantire adeguati standard di qualità dei servizi/prodotti offerti sulla base di livelli predefiniti ed a monitorare periodicamente la qualità percepita.

Coinvolgimento dei clienti

RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a dare sempre riscontro ai suggerimenti ed ai reclami da parte dei clienti e delle associazioni a loro tutela avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi.

Criteria di condotta nelle relazioni con i propri fornitori

Scelta dei fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per RATTALINO SCAVI S.r.l., alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore; sono, inoltre, fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali orientati ad un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

In particolare, i collaboratori della società, addetti a tali processi, sono tenuti a non precludere ad alcuno in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere alla stipula di contratti, attenendosi alle procedure di selezione dei fornitori previste dalle procedure interne aziendali.

Nell'ipotesi in cui il fornitore, nello svolgimento della propria attività per RATTALINO SCAVI s.r.l., adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico, RATTALINO SCAVI s.r.l. è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione.

Integrità ed indipendenza

In RATTALINO SCAVI s.r.l. le relazioni con i fornitori sono regolate da principi comuni e sono oggetto di un costante monitoraggio da parte della società stessa.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, forme di dipendenza.

Tutela degli aspetti etici

Nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento ai principi etici adottati, RATTALINO SCAVI s.r.l. si impegna a richiedere, per particolari commesse, requisiti di tipo sociale ed il rispetto della normativa in materia di sicurezza.

Le violazioni dei principi generali del Codice Etico comportano meccanismi sanzionatori, tesi anche ad evitare reati che possano comportare responsabilità amministrativa a carico della società. A tal fine, nei singoli contratti sono predisposte apposite clausole.

Criteri di condotta nelle relazioni con l'esterno

Strategie e strumenti della politica ambientale

La politica ambientale di RATTALINO SCAVI s.r.l. trova supporto anche nella consapevolezza che l'ambiente può rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

La strategia della società è improntata a un'ottica di investimenti e attività che rispondono ai principi dello sviluppo sostenibile.

Rapporti con partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni

RATTALINO SCAVI s.r.l. non finanzia partiti sia in Italia sia all'estero, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica e si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici e non eroga contributi a organizzazioni con le quali può ravvisarsi un conflitto di interessi.

Rapporti istituzionali

Ogni rapporto con le istituzioni italiane o internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa ed amministrativa nei confronti di RATTALINO SCAVI s.r.l. a rispondere a richieste informali e ad atti di sindacato ispettivo, o comunque a rendere nota la posizione su temi rilevanti per la società.

A tal fine, la società si impegna ad instaurare, senza alcun tipo di discriminazione, canali stabili di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, comunitario e territoriale ed a rappresentare gli interessi e le posizioni delle società controllate in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente tramite i soggetti dotati del potere di rappresentanza della Società, o da soggetti da questi esplicitamente delegati. La società adotta specifici modelli organizzativi per la prevenzione dei reati nei confronti della Pubblica Amministrazione.

Contributi e sponsorizzazioni

RATTALINO SCAVI s.r.l. valuta il supporto, attraverso attività di sponsorizzazione o stipulando specifiche convenzioni, di iniziative che possano riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, della divulgazione scientifica e tecnologica, con eventi che offrano garanzia di qualità, che abbiano respiro nazionale o rispondano a specifiche esigenze territoriali coinvolgendo i cittadini, le istituzioni, le associazioni con i quali la società collabora alla progettazione, in modo da garantire originalità ed efficacia.

In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, RATTALINO SCAVI s.r.l. presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

5. Modalità di attuazione

Violazione del Codice Etico e sanzioni

La violazione di quanto statuito dal presente Codice verrà punita con l'applicazione delle sanzioni previste nel Sistema Disciplinare adottato dalla società per mezzo del Modello Organizzativo ex D. Lgs 231/01.

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di RATTALINO SCAVI s.r.l., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile.

Pertanto, le violazioni commesse dal personale dipendente, fornitori e collaboratori esterni, nonché da tutti gli altri *stakeholder* con i quali la società intrattiene rapporti contrattuali, potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge applicabile, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

Monitoraggio ed aggiornamento del Codice Etico

Con periodicità almeno annuale, il presente Codice dovrà essere oggetto di verifica e di eventuale aggiornamento da parte dell'Organo Amministrativo di RATTALINO SCAVI s.r.l., previo parere e consultazione con l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/01.

Qualora anche una sola delle disposizioni di tale Codice dovesse entrare in conflitto con qualsiasi altra disposizione contenuta in regolamenti interni o procedure, si dovrà procedere alla armonizzazione delle disposizioni, mirando sempre al rispetto dei principi dedotti nel presente Codice Etico.

Norme di chiusura

Le disposizioni specifiche di questo Codice costituiscono esemplificazioni dei comportamenti più ricorrenti e non limitano l'ambito di applicazione dei principi generali espressi.